

## **INFORMATION POUR LES MEMBRES DE L'IGS ENQUÊTE SUR LES DONNÉES D'ENTREPRISE 2014**

### **Table des matières**

<b>1</b>	<b>L'essentiel en quelques points .....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Arguments pour une enquête .....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Questions centrales .....</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Structure des résultats .....</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>Résultats en un coup d'oeil .....</b>	<b>5</b>

## 1 L'essentiel en quelques points

Les membres de l'IGS ont décidé, lors de l'assemblée générale 2013 à Genève, en acceptant le budget 2014, que l'IGS devait disposer de données d'entreprise relatives à la branche de la géomatique et de la gestion territoriale. L'enquête menée en mai 2014 a donné, en résumé, les résultats suivants:

- Plus de 50% des bureaux membres de l'IGS ont participé à l'enquête
- Pratiquement tous les bureaux (97%) sont actifs dans la mensuration officielle. Le domaine des mensurations spéciales et dans la construction est, avec 96% en corrélation avec la mensuration officielle.
- Plus de 70% des bureaux sont en outre actifs dans la mensuration d'ingénieur, domaine qui est représenté traditionnellement par les associations de la SIA et de l'USIC.
- 68% des bureaux sont actifs dans le domaine de la gestion territoriale, ceci avec un petit volume de travail. Ce domaine figure ainsi parmi les mieux représentés au sein des activités principales de la plupart des bureaux.
- Le marché des SIG/SIT est vu comme un marché de croissance. Il est en outre le seul marché où les participants à l'enquête voient un potentiel de croissance.
- Le volume de travail par place à plein temps est le plus haut dans la mensuration d'ingénieur, avec CHF 228'655.00, suivi par le SIG/SIT avec CHF 185'218.00, par les mensurations spéciales et dans la construction avec CHF 177'090.00 et par la mensuration officielle avec CHF 163'650.00. Les autres branches ont un volume de travail de CHF 100'000.00 ou inférieur.
- 24% des bureaux affiliés à l'IGS comptent entre 1 et 9 employés, 61% entre 10 et 49.
- 18% des bureaux affiliés à l'IGS réalisent un chiffre d'affaires inférieur à CHF 1 mio, 58% un chiffre d'affaires entre CHF 1 et 5 mio et 19% un chiffre d'affaires de CHF 5 mio et plus.
- Les défis pour notre profession le plus souvent énoncés par les participants sont les suivants:
  - a) Manque de formation continue pour les géomètres
  - b) Concurrence par les collectivités publiques
  - c) Soumissions honnêtes / pression du prix
- Les attentes envers l'IGS sont les suivantes:
  - a) Formation / formation continue, défense du brevet de géomètre
  - b) Image / RP / Lobbying
  - c) Bonnes conditions cadres / accès au marché

## 2 Arguments pour une enquête

L'IGS a été confrontée, durant ses quelques 97 années d'existence, à une adaptation permanente de ses orientations en fonction des conditions. Cela lui a bien réussi, car autrement il ne serait pas possible d'entrevoir de fêter un jubilé des 100 ans de l'IGS en 2017.

Le comité de l'IGS a mené en été 2012 une réflexion intense sur les chances et les risques, ainsi que sur les forces et les faiblesses. Ces résultats ont été actualisés et deux papiers de travail ont été produits. Une analyse SWOT et une carte de nos activités.

Cette dernière présente les différents domaines d'activités dans lesquels les bureaux de l'IGS sont présents, et dans quels secteurs l'IGS entend intensifier ses actions et se défendre.

La carte a été mise à jour grâce aux informations obtenues notamment des délégués lors de la conférence des délégués du 26 mars 2013.

Voici le lien vers la carte des activités de l'IGS:

[http://www.igs-ch.ch/uploads/media/IGS-architecture\\_10.04.2014.pdf](http://www.igs-ch.ch/uploads/media/IGS-architecture_10.04.2014.pdf)

Lors de sa recherche de chiffres et de données statistiques concernant notre branche, le comité a constaté que ceux-ci faisaient défaut. Sans données chiffrées, il est difficile de fixer des objectifs et des mesures.

Le comité a donc décidé d'obtenir les chiffres-clé de notre branche au moyen d'une enquête. Le projet a été présenté lors de notre assemblée générale à Genève et les moyens financiers inclus dans le budget. Après une phase d'appel d'offre, la société GfK a été mandatée pour élaborer un questionnaire basé sur le questionnaire ébauché par le comité et d'en analyser les réponses. Grâce à ce mandat externe, il est possible de garantir l'anonymat des participants et une analyse objective des résultats.

L'enquête a été lancée début mai 2014. Tous les membres ordinaires ont été sollicités. Ceci a eu pour conséquence que certains bureaux l'ont reçue plusieurs fois. 114 membres, représentant 110 bureaux ont participé, ce qui est réjouissant. L'IGS comptant 192 sièges principaux de bureaux, cela représente un retour de 55%.

### 3 Questions centrales

Les questions centrales suivantes forment le cœur de l'enquête:

- Dans quels champs d'activités prédéfinis<sup>1</sup> les membres sont-ils les plus actifs actuellement et dans le futur?
- Y a-t-il d'autres champs d'activités qui n'ont pas été pris en compte dans la stratégie de l'IGS et si oui lesquels?
- Comment sont répartis le nombre des collaborateurs et le chiffre d'affaires dans les différents domaines?
- Quels sont les défis et attentes des membres envers l'IGS?
- Qui forme des apprentis?

### 4 Structure des résultats

Les 114 personnes, respectivement les bureaux IGS qui ont participé à l'enquête ont les caractéristiques suivantes:

Fonction:

- |   |     |
|---|-----|
| • Propriétaire de bureau / dirigeant  | 87% |
| • Dirigeant de secteur / domaine d'activités/<br>remplaçant du directeur / dirigeant junior | 11% |
| • Chef du personnel   | 1%  |
| • Employé   | -   |
| • Autres  | 1%  |

Taille de l'entreprise:

- |                              |     |
|------------------------------|-----|
| • Moins de 5 collaborateurs  | 7%  |
| • De 5 à 9 collaborateurs    | 17% |
| • De 10 à 14 collaborateurs  | 19% |
| • De 15 à 19 collaborateurs  | 13% |
| • De 20 à 25 collaborateurs  | 11% |
| • De 26 à 49 collaborateurs  | 18% |
| • De 50 à 75 collaborateurs  | 5%  |
| • De 76 à 99 collaborateurs  | 4%  |
| • 100 collaborateurs et plus | 4%  |

Chiffre d'affaires de l'entreprise:

- |                            |     |
|----------------------------|-----|
| • Moins de CHF 100'000     | -   |
| • De CHF 100'000 à 250'000 | 2%  |
| • De CHF 250'000 à 500'000 | 3%  |
| • De CHF 500'000 à 750'000 | 6%  |
| • De CHF 750'000 à 1 moi   | 7%  |
| • De CHF 1 mio à 3 mio     | 39% |
| • De CHF 3 mio à 5 mio     | 19% |
| • CHF 5 mio et plus        | 19% |
| • Ne sait pas              | 1%  |
| • Pas de donnée            | 4%  |

<sup>1</sup>Secteurs d'activité: mensuration officielle, cadastre RDPPF, gestion territoriale, SIG/SIT, mensurations spéciales et dans la construction, mensurations d'ingénieur, génie civil, planification

## 5 Résultats en un coup d'œil

IGS Organisation patronale							
Secteurs d'activité	Mensuration officielle	Cadastre RDPPF	Gestion territoriale	SIG/SIT	Mensurations spéciales et dans la construction	Mens. d'ingénieur Génie civil	Planification
Actuellement actif dans le domaine en %	97% (n=114)	44% (n=114)	68% (n=114)	83% (n=114)	96% (n=114)	71% (n=114)	43% (n=114)
Actif dans le domaine dans le futur en %	96% (n=114)	67% (n=114)	66% (n=114)	85% (n=114)	93% (n=114)	69% (n=114)	47% (n=114)
Volume de travail moyen en CHF par année	949'177 CHF (n=103)	91'667 CHF (n=45)	178'633 CHF (n=73)	426'555 CHF (n=89)	690'643 CHF (n=101)	1'006'080 CHF (n=72)	187'814 CHF (n=43)
Nombre de poste à plein temps, par bureau et par secteur	5.8 (n=101)	0.3 (n=45)	0.7 (n=70)	2.3 (n=87)	3.9 (n=99)	4.4 (n=68)	0.4 (n=42)
Répartition moyenne par sexe h/f en %	82% / 18% (n=111)	79% / 21% (n=50)	87% / 13% (n=78)	81% / 19% (n=86)	86% / 14% (n=109)	83% / 17% (n=81)	79% / 21% (n=49)
Apprentis / Nombre	Aucun(e): 3 par année: 2.1 (n=62) alle 2 Jahre: 1.1 (n=37) alle 3 Jahre: 1.0 (n=3) alle 4 Jahre: 1.2 (n=6)	Aucun(e): - par année: 2.1 (n=32) alle 2 Jahre: 1.1 (n=16) alle 3 Jahre: - alle 4 Jahre: 1.0 (n=2)	Aucun(e): 1 par année: 2.0 (n=49) alle 2 Jahre: 1.1 (n=23) alle 3 Jahre: 1.0 (n=1) alle 4 Jahre: 1.0 (n=4)	Aucun(e): 2 par année: 2.1 (n=60) alle 2 Jahre: 1.1 (n=30) alle 3 Jahre: - alle 4 Jahre: 1.0 (n=3)	Aucun(e): 3 par année: 2.1 (n=62) alle 2 Jahre: 1.1 (n=37) alle 3 Jahre: 1.0 (n=2) alle 4 Jahre: 1.2 (n=6)	Aucun(e): - par année: 2.0 (n=48) alle 2 Jahre: 1.1 (n=27) alle 3 Jahre: 1.0 (n=1) alle 4 Jahre: 1.2 (n=6)	Aucun(e): 1 par année: 2.0 (n=31) alle 2 Jahre: 1.2 (n=16) alle 3 Jahre: - alle 4 Jahre: 1.0 (n=1)