

INFORMATION POUR LES MEMBRES D'IGS ENQUÊTE SUR LES DONNÉES D'ENTREPRISE 2018

Table des matières

1	L'essentiel en quelques points	2
2	Arguments pour une enquête	3
3	Questions centrales	4
4	Structure des résultats	4
5	Résultats en un coup d'oeil	5

1 L'essentiel en quelques points

L'enquête menée en octobre 2018 a donné, en résumé, les résultats suivants:

- Parmi les 279 membres d'IGS, 80 ont répondu au sondage. Rapporté aux 155 bureaux (sièges principaux), cela représente environ 50 %.
- Pratiquement tous les bureaux d'IGS (95%) sont actifs dans la mensuration officielle et à peu près autant de bureaux le sont dans les domaines de la construction et de la mensuration technique.
- Presque $\frac{3}{4}$ des bureaux d'IGS sont, en plus, actifs dans le domaine de l'ingénierie.
- 69 % des bureaux ont encore des activités dans le domaine des améliorations foncières (gestion territoriale), mais avec un volume de travail moindre. Ce domaine n'est donc le champ d'activité principal que d'un petit nombre de bureaux.
- Les SIT / SIG avaient été perçus en 2014 comme un marché en expansion. Entretemps, la maturité de ce marché s'est confirmée. Cependant moins de bureaux sont actifs dans ce domaine et l'évolution est plutôt perçue négativement.
- Le volume de travail rapporté à un plein temps s'élève à CHF 515'922.00 pour l'aménagement du territoire (planification), ce qui représente le maximum, suivi par les travaux d'ingénierie – génie civil avec CHF 283'999.00, le cadastre RDPPF avec CHF 269'655.00, les améliorations foncières avec CHF 261'954.00, les SIT / SIG avec CHF 241'334.00, la mensuration liée à la construction et la mensuration technique (spéciale) avec CHF 198'727.00 et enfin la mensuration officielle avec CHF 184'187.00.
- Les défis pour notre profession le plus souvent énoncés par les participants sont les suivants:
 - a) Réglementation, accès au marché
 - b) Nouvelles technologies
 - c) Concurrence des pouvoirs publics
 - d) Pression tarifaire
- Les attentes envers l'IGS sont les suivantes:
 - a) Formation / formation continue, défense du brevet de géomètre
 - b) Renforcement du secteur privé/ renforcement des PPP
 - c) Bonnes conditions cadres / accès au marché
 - d) Réseautage et coopération

2 Arguments pour une enquête

IGS a été confrontée, pendant plus de 100 ans d'existence, à une adaptation permanente de ses orientations, en fonction des conditions. Cela lui a bien réussi car, autrement, il n'aurait pas été possible de fêter le jubilé de ses 100 ans en 2017.

Le comité a mené en été 2012 une profonde réflexion sur les chances et les risques, ainsi que sur les forces et les faiblesses d'IGS. Ces travaux ont été actualisés et il en est résulté, entre autres, la carte des activités. Cette dernière présente les différents domaines d'activités dans lesquels les bureaux de l'IGS sont présents, et dans quels secteurs IGS entend intensifier ses actions et défendre ses intérêts.

La carte d'activité fournit la base et le cadre de l'enquête.

Lors de sa recherche de chiffres et de données statistiques concernant nos branches principales que sont la géomatique et les améliorations foncières, le comité a constaté que ceux-ci faisaient défaut. Sans données chiffrées, il est difficile de fixer des objectifs et de prendre des mesures.




La première enquête a été lancée au début de mai 2014, la deuxième en octobre 2018.

3 Questions centrales

Les questions centrales suivantes forment le cœur de l'enquête:

- Dans quels champs d'activités prédéfinis¹ les membres sont-ils les plus actifs actuellement et dans le futur?
- Y a-t-il d'autres champs d'activités qui n'ont pas été pris en compte dans la stratégie d'IGS et si oui lesquels?
- Comment sont répartis les collaborateurs et le chiffre d'affaires dans les différents domaines?
- Quels sont les défis et attentes des membres envers IGS?
- Qui forme des apprentis?

4 Structure des résultats

		2018 (n=80)	2014 (n=114)
	Funktion		
	Geschäftsinhaber / Geschäftsleiter	85%	87%
	Abteilungs- / Bereichsleiter Chef-Stellvertreter / Juniorchef	10%	11%
	Leitender Angestellter	-	1%
	Angestellter	-	-
	Anderes	5%	1%
	Unternehmensgrösse		
	Weniger als 5 Mitarbeitende	5%	7%
	5 bis 9 Mitarbeitende	19%	17%
	10 bis 14 Mitarbeitende	13%	19%
	15 bis 19 Mitarbeitende	15%	13%
	20 bis 25 Mitarbeitende	14%	11%
	26 bis 49 Mitarbeitende	20%	18%
	50 bis 75 Mitarbeitende	5%	5%
76 bis 99 Mitarbeitende	-	4%	
	100 und mehr Mitarbeitende	10%	4%
	Unternehmensumsatz		
	Bis unter CHF 100'000	3%	-
	CHF 100'000 bis unter 250'000	1%	2%
	CHF 250'000 bis unter 500'000	3%	3%
	CHF 500'000 bis unter 750'000	4%	6%
	CHF 750'000 bis unter 1 Mio.	9%	7%
	CHF 1 Mio. bis unter 3 Mio.	38%	39%
	CHF 3 Mio. bis unter 5 Mio.	21%	19%
	CHF 5 Mio. und mehr	21%	19%
	Weiss nicht	-	1%
	Keine Angabe	1%	4%

¹Sektors d'activité: mensuration officielle, cadastre RDPPF, améliorations foncières, SIG/SIT, mensurations spéciales et dans la construction, travaux d'ingénierie – génie civil, aménagement du territoire

5 Résultats en un coup d'œil

IGS Organisation patronale

Secteurs d'activité	Mensuration officielle		Cadastre RDPPF		Améliorations foncières		SIG/SIT		Mensurations spéciales et dans la construction		Ingénierie – génie civil		Aménagement du territoire	
	2018	2014	2018	2014	2018	2014	2018	2014	2018	2014	2018	2014	2018	2014
Actuellement actif dans le domaine en % (F1)	95% (n=80)	97% (n=114)	59% (n=80)	44% (n=114)	69% (n=80)	68% (n=114)	80% (n=80)	83% (n=114)	94% (n=80)	96% (n=114)	74% (n=80)	71% (n=114)	40% (n=80)	43% (n=114)
Actif dans le domaine dans le futur en % (F3)	86% (n=80)	96% (n=114)	54% (n=80)	67% (n=114)	59% (n=80)	66% (n=114)	78% (n=80)	85% (n=114)	89% (n=80)	93% (n=114)	71% (n=80)	69% (n=114)	45% (n=80)	47% (n=114)
Volume de travail moyen en CHF par année (F4_)	884'099 CHF (n=80)	949'177 CHF (n=103)	107'862 CHF (n=31)	91'667 CHF (n=45)	183'368 CHF (n=39)	178'633 CHF (n=73)	530'934 CHF (n=49)	426'555 CHF (n=89)	874'397 CHF (n=58)	690'643 CHF (n=101)	1'220'717 CHF (n=48)	1'006'080 CHF (n=72)	309'553 CHF (n=21*)	187'814 CHF (n=43)
Nombre de poste à plein temps, par bureau et par secteur d'activité (F4_2)	4.8 (n=81)	5.8 (n=101)	0.4 (n=34)	0.3 (n=45)	0.7 (n=41)	0.7 (n=70)	2.2 (n=49)	2.3 (n=87)	4.4 (n=59)	3.9 (n=99)	4.3 (n=47)	4.4 (n=88)	0.6 (n=22*)	0.3 (n=42)
Répartition moyenne par sexe h/f en in % (F5)	80% / 20% (n=78)	82% / 18% (n=111)	67% / 33% (n=47)	79% / 21% (n=50)	83% / 17% (n=55)	87% / 13% (n=78)	74% / 26% (n=84)	81% / 19% (n=95)	81% / 19% (n=75)	86% / 14% (n=109)	77% / 23% (n=59)	83% / 17% (n=81)	71% / 29% (n=32)	79% / 21% (n=49)